BOIS URBAIN

boisurbain.org

2025 – 2026

RAPPORT ANNUEL






BOIS URBAIN


BOIS URBAIN
BOIS URBAIN

TABLE DES MATIÈRES

01 Mot du président 04

02 Mot de la directrice générale 05

03 Mission, vision, valeurs 06

04 Gouvernance active et CA 07

05 Équipe agile 08

06 Le bois et l'humain, façonnés pour durer : l'insertion en action 10

07 Économie sociale et production : Bâtir l'avenir, un meuble à la fois 16

08 Unis pour l'impact : la philanthropie en action 21

09 Inverstir dans l'humain : notre rigueur financière au service de notre mission 23

10 Les relations publiques 25

11 Perspectives 28

12 Partenaires financiers et donateurs 29

Mot du président

Il me fait plaisir de vous soumettre au nom du conseil d'administration le rapport annuel 2025-2026 des activités de Bois Urbain.



Après certains changements au cours des dernières années, je tiens tout d'abord à souligner la stabilité des membres du conseil d'administration.
En effet, les administrateurs-trices qui le composent sont issus notamment des milieux bancaires, juridiques, des affaires, des organisations gouvernementales, des organisations publiques, ainsi que du milieu de l'éducation. La diversité mais surtout la complémentarité des expertises professionnelles des membres du conseil d'administration sont, selon moi, essentielles pour la bonne gestion de Bois Urbain, ainsi que le soutien de la directrice générale.

Je tiens à souligner ma reconnaissance aux membres du conseil d'administration pour leur engagement dans la mission de Bois Urbain, ainsi que pour leur implication au sein des différents comités.
Malgré une bonne planification stratégique quinquennale ainsi que nos plans d'actions annuels, les défis demeurent nombreux pour notre directrice générale, Natalia Cojocaru. La pérennité des revenus, ainsi que la stabilité des ressources humaines, sont deux domaines qui requièrent des efforts constants. Toutefois sa persévérance et sa détermination font en sorte que Bois Urbain termine encore une fois cette année avec un bilan positif. Nous la félicitons pour ces réalisations.

Mes remerciements à tous les membres du personnel pour leur engagement, ainsi que leur professionnalisme. La mission de Bois Urbain demeure : permettre aux participant.es de réussir leurs parcours à Bois Urbain.
Félicitations aux participant.es pour qui ce passage à Bois Urbain représente un virage et une opportunité d'avancer positivement dans leur vie.
Une fois de plus cette année, le soutien des organismes, bailleurs de fonds, partenaires et surtout nos donateurs, demeure essentiel afin d'assurer la pérennité de Bois Urbain.

André Boisjoly
Président du conseil d'administration
Bois Urbain

05 Mot de la directrice générale



C’est toujours un immense plaisir pour moi de vous adresser ces quelques mots à l’occasion de la publication de notre rapport annuel. S’il fallait résumer les douze derniers mois, nous pourrions dire avec fierté que ce fut une année de conformité et de redressement !

Dans un souci de transparence qui m’est cher, j’ai le plaisir de partager avec vous le bilan de l'année chez Bois Urbain. Ce rapport permet de rassembler nos accomplissements et de mesurer le chemin parcouru dans l’année 2025-2026.

L'année qui vient de s'écouler a été marquée par des évènements et des exigences exceptionnelles qui ne reviennent pas tous les ans. Nous avons notamment mené à bien :

- L'exercice d'équité salariale ;
- L’accréditation par Emploi-Québec (EQ) ;
- L'audit des dossiers de nos participant.es par notre principal bailleur de fonds (EQ);
- L'audit de l'Office québécois de la langue française (OQLF).

Par-delà ces obligations administratives d'envergure, nous avons navigué à travers le quotidien d'une vie d'entreprise, avec ses hauts et ses bas, ses forces et ses défis. Nous avons dû composer avec des ressources limitées, qu'elles soient financières, temporelles ou en matière de compétences.

Pourtant, nous répondons présents et le bilan est résolument positif. Comme chaque année depuis 32 ans, nous avons su faire preuve de résilience, nous réinventer et faire des compromis. Nous avons choisi d'investir du temps et de l'énergie pour accompagner des talents émergents ou débutants — un défi de taille, mais une mission essentielle qui est au cœur de notre identité. Encore une fois... nous avons réussi.

La réussite de Bois Urbain est un travail collectif. À travers ce rapport, je tiens à exprimer ma profonde gratitude à :

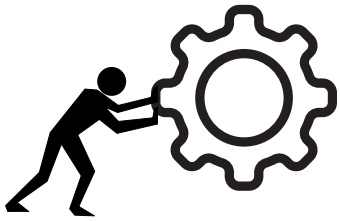
- Nos bailleurs de fonds, partenaires et donateurs, ainsi qu'aux entreprises qui nous font confiance ;
- Les membres de la communauté pour leur soutien continu ;
- Mon équipe, qui donne chaque jour le meilleur d'elle-même ;
- Le conseil d'administration (CA) et les différents comités de Bois Urbain, dont l'implication exemplaire assure le respect de notre plan d'action et de notre planification stratégique.

Enfin, je tiens à lever mon chapeau bien haut à nos participant.es. Vous êtes notre raison d’être! C'est pour vous que nous nous investissons au quotidien. Votre réussite, votre intégration en emploi et votre place dans la société sont nos plus belles récompenses et donnent tout son sens à notre travail.

Merci à vous tous — chers invités, membres, collègues et partenaires. Je vous souhaite une excellente lecture de ce rapport annuel, et au plaisir de poursuivre cette belle mission ensemble pour de nombreuses années à venir!

Natalia Cojocaru
Directrice générale, Bois Urbain

ENSEMBLE POUR LA MISSION



La **mission** de Bois Urbain consiste à favoriser l'insertion sociale des jeunes et des adultes en leur offrant une formation et une expérience de travail au sein d'une entreprise d'économie sociale spécialisée en ébénisterie.
Bois Urbain, une ébénisterie tournée vers l'humain.

La **vision** de Bois Urbain est d'être un chef de file tant par la qualité de son insertion sociale que celle de ses produits. En 2027, Bois Urbain aura des assises organisationnelles solides et pérennes, en plus d'être un partenaire de choix pour les milieux institutionnel et privé en ébénisterie sociale.

Les valeurs qui guident et oriente les actions de Bois Urbain sont les suivantes :

Respect

C'est par sa pleine considération de tous et toutes que Bois Urbain véhicule le respect auprès de ses employés.es et de ses travailleurs.euses en formation. C'est dans ce même esprit que l'organisme, dans ses relations externes, met de l'avant sa fiabilité et sa rigueur.

Partenariat

La collaboration et l'entraide sont des fondations importantes dans la mobilisation du partenariat chez Bois Urbain. Que ce soit à l'interne, à l'externe ou avec les travailleurs.euses en formation, l'organisme structure ses relations vers des objectifs communs afin d'amplifier l'apport des parties prenantes.

Formation

Dans l'optique de réaliser sa mission d'insertion socioprofessionnelle, Bois Urbain mise sur une approche basée sur la transmission des savoirs, et ce, à tous les niveaux de l'organisme. Cette valeur est aussi un engagement vers la notion d'entraide et de partage qui nourrit nos équipes.

Qualité

Pour Bois Urbain, à la base de la notion de qualité, il y a le soin. Le soin de l'autre, de la matière première, du produit et des relations. C'est l'attention que l'organisme porte à assurer un résultat qui dépasse les attentes.

MERCI

à toutes les personnes qui se sont impliquées avec nous depuis **32 ans**

Votre confiance

Votre soutien

Votre engagement fait toute la différence

07 Gouvernance active et CA

Bois Urbain est gouvernée par un conseil d'administration (CA) élu en assemblée générale annuelle (AGA) en octobre. Les administrateurs veillent aux orientations stratégiques, à la pérennisation de notre mission d'insertion et à la saine gestion démocratique. Le CA affiche complet avec 9 administrateurs.trices aux compétences diversifiées.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Notre conseil d'administration veille à la pérennité et à la santé financière de l'entreprise, ainsi qu'à sa saine gestion.

En 2025-2026, il fut composé de :

PRÉSIDENT André Boisjoly	**VICE-PRÉSIDENT** Michel Lalande	**TRÉSORIER** Ibrahima Barry
SECRÉTAIRE François Parizeau	**ADMINISTRATRICE** Stéphanie Ramdé	**ADMINISTRATRICE** Robine Dielmvudi
ADMINISTRATEUR Gilles Ouellette	**ADMINISTRATRICE** Viviane Ferran	**ADMINISTRATRICE** Olguine Baron-Jeune

Notre organisation rayonne également dans la communauté grâce à l'implication de ses membres et de sa direction :

- Représentation locale : Madeleine Houle, membre active, a représenté Bois Urbain tout au long de l'année à la table de quartier Solidarité Ahuntsic, et André Boisjoly a assuré notre présence à la Table CLIC.
- Maillage stratégique : La directrice générale a complété son mandat de vice-présidente et administratrice au CJE ABC (2018 au 30 juin 2026) et est déjà impliquée au CA du Projet SOL (CEIQ).
- Partage de pratiques : Sa participation au groupe de co-développement en gouvernance démocratique (CESIM / PME Montréal) a mené à l'accueil des directeurs généraux de 7 entreprises d'économie sociale chez Bois Urbain le 16 septembre 2025, renforçant notre notoriété sectorielle.

Notre équipe

LES RESSOURCES HUMAINES

Pour la période 2025-2026, notre équipe fut composée de 13 employés permanents, tous profondément engagés dans la réalisation de notre mission.

Guidés par des valeurs de solidarité, nos membres mettent la main à la pâte au quotidien. Cette approche résolument humaine nous permet de maintenir un milieu de vie stimulant et d'offrir le meilleur de nous-mêmes à nos clients, partenaires, fournisseurs et participant.es.

L'agilité de notre équipe se traduit par :

- Une grande ouverture d'esprit face au changement.
- Une capacité d'adaptation rapide aux nouvelles situations.
- Un talent marqué pour la recherche de solutions novatrices.

Ensemble, nous traversons les défis avec résilience, en restant soudés, debout et résolument tournés vers l'avenir pour faire avancer notre mission.

Au coeur de notre mission



Natalia Cojocaru
Directrice générale



Jean-Michel Mleko
Directeur des opérations



Raphaëlle Désourdy
Directrice de l'intervention



Jude Valcourt
Comptable



Aimée Papin
Chargée de projet



Alizé Yener
Conseillère en emploi



Margarita Barrios
Formatrice en finition et restauration



Rodolphe Capozzi
Formateur en ébénisterie



Élise Dejardins
Formatrice en finition et restauration



Mathieu Hébert
Formateur en ébénisterie



André Goulet
Formateur-Centre des services scolaires



Jean-L-Victor
Responsable et formateur en manutention



Maryse Trudel
Adjointe de direction

Mot spécial pour Jean-Michel Mleko

Doyen en termes d'années, de compétences et d'expertise, c'est un moment de gloire que nous voulons souligner à travers ce rapport. Non pas parce qu'il nous quitte, ni parce qu'il souhaite être mis en lumière — bien au contraire, il préfère agir dans l'ombre —, mais parce que nous tenons à saluer son engagement, sa loyauté et son savoir-faire.

Fidèle au poste depuis 18 ans, il a traversé les changements tout en contribuant activement au développement et à l'amélioration des pratiques. Alliant sang-froid et humanisme, il représente bien plus qu'un acquis précieux pour l'entreprise : il est l'un de ces piliers humains grâce auxquels nous tenons bon malgré les différentes tempêtes. Dans un domaine aussi exigeant que l'ébénisterie, où il est difficile de former, de recruter de nouveaux talents et d'assurer la relève, sa présence est inestimable. Il est toujours des nôtres, et nous espérons qu'il le reste le plus longtemps possible. Nous lui souhaitons donc une longue route avec Bois Urbain!



En mai 2026 a eu lieu la transplantation de plusieurs vivaces devant notre bâtiment, en collaboration avec la SDC District Central et Polliflora. Ces plantes provenaient de la prairie Louvain, dans le quartier. Le projet d'horticulture vise à réintroduire la biodiversité sur le territoire couvert par la SDC.



Volet entreprise d'insertion

Un parcours structuré pour soutenir l'autonomie, l'apprentissage et l'insertion socioprofessionnelle.

Accueil et intégration

Un accueil bienveillant pour comprendre, orienter et poser les bases du parcours.

Formation

Des formations adaptées pour développer les compétences et renforcer l'employabilité.

Expérience de travail

Mise en situation en milieu professionnel pour gagner en confiance et en savoir-faire.

Accompagnement

Un suivi personnalisé pour lever les freins et soutenir chaque étape du parcours.

Intégration en emploi

Soutien à l'accès et au maintien en emploi pour construire un avenir durable.

11 Volet entreprise d'insertion

Le programme d'insertion socioprofessionnelle supporte les jeunes et les adultes en situation d'exclusion et ayant de la difficulté à s'intégrer sur le marché du travail. Les participant.es au programme reçoivent une formation et une expérience de travail au sein d'une entreprise d'économie sociale spécialisée en ébénisterie. Notre programme d'insertion est reconnu et encadré par Emploi-Québec et le Collectif des entreprises d'insertion du Québec. Sur une période de six mois, le programme se concentre sur le **développement de compétences personnelles, sociales et techniques** liées au métier de leur choix.

Les apprentissages se déroulent dans des situations concrètes de travail, supervisés par des formateurs.trices professionnels. De plus, du soutien académique et un suivi psychosocial personnalisé sont offert par des professionnels de l'éducation et de l'intervention. Nous adoptons une approche globale, car les aspect personnels, professionnels, économiques et sociaux sont aussi importants dans l'amélioration de l'employabilité d'un.e participant.e.

L'équipe d'intervention de Bois Urbain travaille activement à maintenir et à développer des partenariats avec d'autres acteurs du milieu comme des conseillers en emploi, des agents de probation et des intervenants en santé mentale pour mieux répondre aux besoins de la clientèle. Nous développons également des liens avec différents employeurs afin de mieux faire connaître notre mission et de favoriser des collaborations permettant une meilleure adéquation entre les besoins des employeurs et ceux des participant.es.

Résultats d'insertion 2025-2026

	Cible	Réel
Candidat.es convoqué.es et/ou passé.es en entrevue		281
Admissions avant probation		**85**
Participant.es (après probation)	60	**61**
Fin de parcours		**33**
En participation		**13**
Abandons		**15**
Placements en emploi après 3 mois	29	**26**

Profils des participant.es : une population aux besoins spécifiques

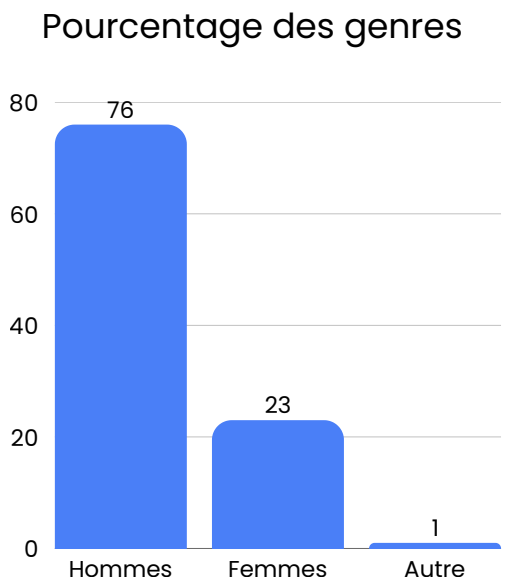
Les participant.es de Bois Urbain sont un reflet de la diversité de Montréal, avec des profils très variés en termes d'âge, de scolarité, de situation socio-démographique et de besoins. Ils et elles sont souvent confrontés à des défis importants tels que l'endettement, la santé mentale, la toxicomanie ou des problèmes avec le système de justice. Ces personnes, malgré leurs efforts, peuvent être confrontées à l'isolement, au manque de confiance et à des défis familiaux ou de logement.

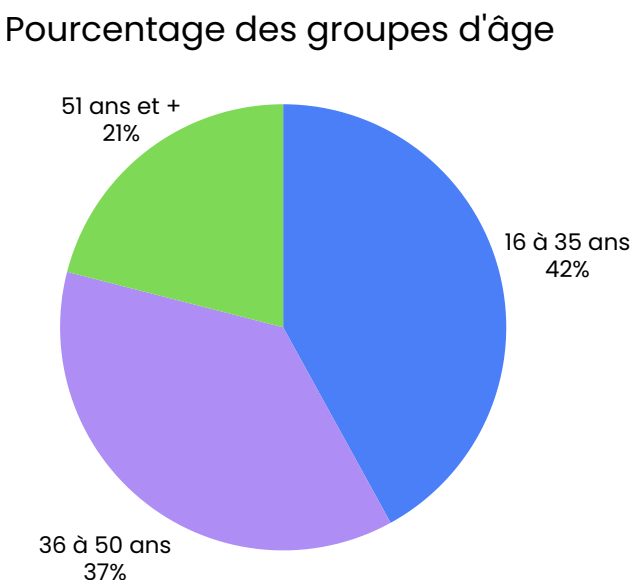
Cette année, 281 candidat.es se sont intéressé.es aux parcours offerts et ont soumis leur candidature. Le programme 2025-2026 a accueilli 85 candidat.es déterminé.es à rompre avec l'exclusion et la précarité.

Origine sociodémographique : 56% sont né.es au Canada. Les autres participant.es ont émigré d'Afrique (21%), d'Amérique latine (13%) ou d'autres régions (10%). Le marché du travail a encore des difficultés à reconnaitre les qualifications de la clientèle immigrante, ce qui fait en sorte qu'elle se retrouve, après plusieurs mois ou même années de recherche d'emploi, dans une entreprise d'insertion.

Scolarité : Le faible niveau de scolarité est un marqueur fort de notre clientèle. Plus du tiers (40%) n'a pas terminé le secondaire, et 23 % ont une scolarité non reconnue au Québec. Ces données confirment que nos participant.es font face à des obstacles systémiques.

Sources de revenus : La précarité financière est une réalité pour la majorité. La moitié de la cohorte (55 %) n'avait aucune source de revenu auparavant, et un tiers (35 %) dépendait de l'aide sociale. Ces chiffres mettent en évidence la précarité financière de nos participant.es.





13 Volet entreprise d'insertion

Issue du milieu, notre entreprise d'insertion se situe au centre d'un réseau de partenaires. Elle est un carrefour privilégié pour mettre en place une réelle concertation pour consolider et renforcer l'efficacité des actions en direction de leur clientèle.

Pour enrichir son programme, Bois Urbain collabore avec :
Le Centre Louis-Fréchette : M. André Goulet offre un soutien pédagogique sur la santé et la sécurité au travail, des cours de français et de mathématiques, ainsi que des ateliers sur le développement personnel et professionnel.
Le Centre de services scolaire de la Pointe-de-l'Île : À la fin du parcours, les participant.es reçoivent une attestation officielle reconnaissant leurs compétences techniques et socioprofessionnelles.
D'autres organismes spécialisés : Des intervenant.es externes sont invité.es à donner des ateliers complémentaires sur des sujets spécifiques.

Ateliers offerts
En plus de ses formations, Bois Urbain s'engage à offrir un soutien complet à ses participant.es, les préparant non seulement au monde du travail, mais aussi à une vie plus stable et autonome. Grâce à des partenaires sociocommunautaires, un éventail de formations essentielles, allant de la santé mentale à l'éducation financière, est offert tout au long de l'année.

- **Gestion financière** : Des ateliers sur la gestion du budget avec l'ACEF du Nord
- **Santé et sécurité** : La CNESST a mené une formation sur la prévention des risques pour les nouveaux travailleurs. Au bas de l'échelle a donné un atelier sur les lois des normes du travail. L'organisme Action Autonomie a également abordé le lien entre travail et santé mentale.
- **Défis personnels** : La Maison Jean-Lapointe a animé des sessions sur les risques liés aux jeux de hasard et jeux vidéo. Le Comité de logement d'Ahuntsic est venu parler des droits et recours des locataires.
- **Inclusion et enjeux sociaux** : L'Anonyme a tenu un atelier sur l'égalité en société. Ces sessions visent à favoriser un environnement de travail plus inclusif. De plus, nous avons donné deux ateliers spéciaux sur les relations interpersonnelles et la prévention de l'intimidation.
- **Découvertes** : Nous avons fait quatre sorties de groupe, notamment pour visiter l'école des métiers du meuble, le Jardin botanique de Montréal et le musée des métiers d'art du Québec, ainsi qu'aller voir la pièce de théâtre Tupqan au théâtre Duceppe, grâce à la générosité d'Hydro-Québec.

Ces collaborations démontrent l'engagement de Bois Urbain à offrir un programme de formation holistique, préparant les participant.es à être des citoyen.es autonomes et responsables, en plus de devenir des professionnel.les qualifiés.

Témoignages de participant.es

« La formation chez Bois Urbain m'a permis de mieux connaître mes forces, mes compétences et de comprendre que même les expériences que j'ai eu dans ma vie peuvent être utiles pour mon avenir professionnel. Ce que j'ai particulièrement apprécié, c'est de ne jamais avoir eu l'impression d'être seule dans mon parcours! Merci à l'équipe de Bois Urbain d'être là pour nous écouter, nous encourager et nous aider à avancer. » -A., Service à la clientèle

« Si je dois parler de mon parcours, je dirais c'était une excellente opportunité. Je partais de zéro et aujourd'hui je peux dire, j'ai un bon niveau comme aide-ébéniste. Cette expérience m'a permis d'améliorer mes compétences manuelles et mon sens de responsabilités dans un milieu de travail professionnel. Tout cela ne serait pas possible sans l'aide des formateurs. » -Charlemagne, Ébénisterie

« Bois Urbain m'a permis de me connaitre plus sur le plan professionnel. J'ai appris comment gérer mon stress et aussi comment réintégrer le marché du travail. Les ateliers m'ont donné beaucoup d'informations importantes et utiles. J'ai eu la chance de faire connaissance avec plusieurs participants et formateurs(trices) et l'équipe de l'intervention. » -Rocky, Manutention

« Mon parcours chez Bois Urbain était très enrichissant. Je me suis familiarisée avec les processus comptables et le service à la clientèle, et j'ai compris l'importance de la rigueur. Travailler avec l'équipe m'a permis d'améliorer ma gestion du temps et mes capacités de communication. Cette expérience a développé mes compétences organisationnelles et m'a motivée à continuer dans la comptabilité et le service à la clientèle. » -Leila, Service à la clientèle








BOIS
URBAIN










BOIS
URBAIN




BOIS
URBAIN

16 Volet économie sociale et production

Notre mission : Une double rentabilité

Bois Urbain dépasse largement le cadre d'une entreprise de fabrication. En tant qu'entreprise d'insertion et d'économie sociale constituée selon la Loi sur les compagnies, nous portons une mission fondamentale : placer l'humain au cœur de chaque geste. Notre modèle d'affaires repose sur une double rentabilité, conjuguant performance économique rigoureuse et impact social transformateur.

Depuis plus de 30 ans, notre usine de 34 000 pieds carrés à Ahuntsic est le théâtre d'un savoir-faire reconnu. Spécialisés dans le mobilier institutionnel en bois massif, nous avons livré des projets d'envergure pour des clients prestigieux, incluant l'aéroport, des lieux d'études supérieures et des bibliothèques.

Le défi de la pérennité : Vers un modèle hybride

Le secteur de l'économie sociale fait face à une réalité complexe. Notre engagement envers la durabilité et les circuits courts est, par nature, un défi : nos meubles sont conçus pour durer, ce qui limite le renouvellement rapide. De plus, la concurrence du secteur privé et l'érosion historique des subventions gouvernementales nous imposent une mutation nécessaire.

Pour Bois Urbain, la transition vers un modèle d'affaires hybride, davantage axé sur le commerce et le développement de marché, n'est plus un choix stratégique, mais un impératif de survie.

Amélioration de nos installations et de notre efficacité

Au cours de la dernière année, nous avons poursuivi nos efforts afin d'améliorer notre environnement de travail et nos méthodes de production. Nous avons notamment réaménagé l'accueil de Bois Urbain afin de créer un espace plus moderne, accueillant et à notre image, tant pour notre clientèle que pour notre équipe.

Nous avons également investi dans une nouvelle raboteuse avec le soutien de la fondation Jacques Francoeur afin de faciliter le travail en atelier, d'améliorer notre efficacité et de soutenir notre capacité de production.

Les défis à venir

Pour la prochaine année, plusieurs défis et projets importants se présentent à nous.

Du côté de la production, nous prévoyons investir dans une sableuse à panneaux afin de poursuivre l'amélioration de notre productivité et de notre capacité de production.

Les ressources humaines demeurent toutefois l'un de nos principaux défis pour les années à venir. Afin de poursuivre notre développement, il sera essentiel de recruter du personnel qualifié, tout en consolidant et en renforçant l'équipe déjà en place. La capacité à attirer et à retenir une main-d'œuvre compétente sera un élément important pour soutenir notre croissance.

L'ensemble de ces initiatives vise un même objectif : continuer à améliorer notre environnement de travail, soutenir notre équipe et accroître notre efficacité afin de permettre à Bois Urbain de poursuivre son développement de façon durable.

Stratégies de croissance et rayonnement

Pour consolider notre positionnement, nous misons sur des partenariats stratégiques et une présence active sur le terrain :

- L'économie sociale, j'achète ! (ESJA) : Pour la deuxième année consécutive, nous participons activement à cette initiative du CESIM. Ce programme nous permet de bâtir des ponts directs avec les grands acheteurs publics, transformant notre savoir-faire en opportunités concrètes. C'est grâce à ESJA que nous avons récemment décroché des contrats majeurs avec des centres de services scolaires et des institutions d'enseignement supérieur.
- Ancrage local : Notre impact dépasse nos murs. Par nos collaborations avec l'arrondissement et la SDC District Central, nous prouvons qu'économie sociale rime avec design de haute qualité, comme en témoigne la réalisation d'infrastructures pour les ruelles vertes de notre quartier.
- Perspective internationale : Notre participation au Forum Mondial de l'économie sociale à Bordeaux (automne 2025) a confirmé la grande professionnalisation des structures québécoises. Nous nous inspirons des modèles européens, où l'accès aux contrats publics est structuré pour soutenir l'économie sociale, un levier que nous souhaitons voir davantage mobilisé ici.

<u>Un impact mesurable pour nos partenaires</u>

Choisir Bois Urbain, c'est opter pour une double valeur ajoutée :

Environnementale : Une production 100 % locale, utilisant des matériaux durables et favorisant les circuits courts.

Sociale : Chaque meuble fabriqué finance directement l'accompagnement et la formation de personnes éloignées du marché du travail, les guidant vers l'autonomie et la fierté.

Bois Urbain s'impose comme le seul fournisseur institutionnel de mobilier en bois au Grand Montréal alliant une capacité de production industrielle, une rigueur administrative exemplaire (attestations Revenu Québec, CESIM) et un avantage réglementaire exclusif (LCOM, ESJA, Plan d'approvisionnement responsable 2030) à moins de 60 km.

Plus qu'un simple fournisseur, nous sommes un partenaire privilégié de la Ville de Montréal, des institutions scolaires et des entreprises privées souhaitant renforcer leurs engagements ESG. En choisissant Bois Urbain, vous investissez concrètement dans l'inclusion sociale et la prospérité locale.

Aperçu de nos réalisations dans l'année :

- Nouvelle cuisine des employés
- Nouveau bureau d'accueil
- Cuisine et mobilier pour une maison de particulier
- Surface de banc pour l'aéroport Montréal-Trudeau par Taktik Design
- Tables de pique-nique pour la SDC Plaza St-Hubert
- Bancs signature Bois Urbain
- Plateforme pour la ruelle L'Oasis Chabanel
- Penderie pour un particulier









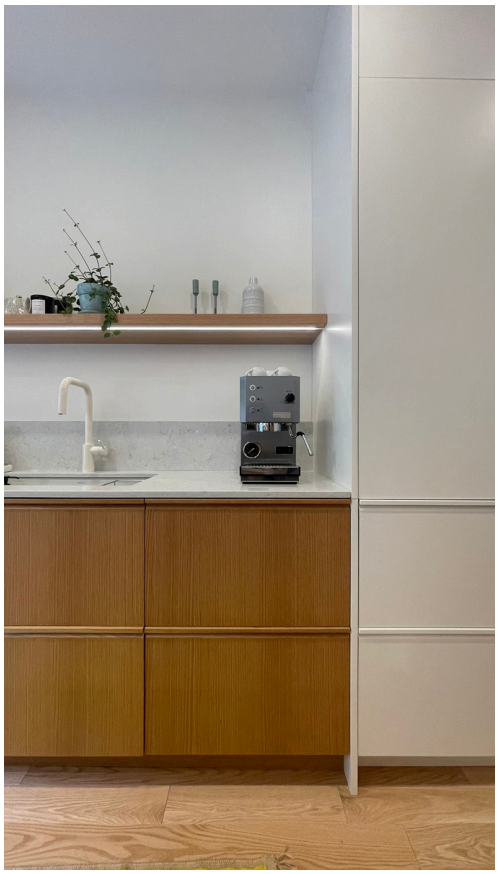






Quel superbe projet d'harmonisation et personnalisation du mobilier en chêne blanc pour un logement de Montréal! Nous sommes fiers du travail accompli.











20 Restauration et témoignages clients



Bois Urbain a décapé et restauré des portes de plus d'un siècle. Portes recouvertes de plusieurs épaisses couches de peinture. Le résultat est superbe. Les portes ont du caractère. Elles rendent les pièces chaleureuses et ramènent un cachet d'origine. L'équipe que nous avons eu la chance de rencontrer en visitant l'atelier peut être fière du résultat. Ce fut un travail monastique et il a été accompli avec cœur et minutie. Ce n'était pas notre premier projet avec Bois Urbain et ce ne sera pas le dernier. -A.P.



Je suis fière de la réalisation de Bois Urbain. Des employés talentueux et professionnels ont réalisé un travail de sablage digne d'une mention d'excellence. -I.D.

Bois Urbain a réalisé la restauration de mon mobilier de chambre des années 70 avec une qualité d'exécution remarquable. Leur équipe s'est distinguée par sa grande disponibilité et par des conseils avisés qui ont guidé chaque étape du projet. Le résultat témoigne d'un savoir-faire solide et d'un engagement réel envers le travail bien fait.
-Résident de Montréal





Volet philanthropie

En tant qu'organisme de bienfaisance, Bois Urbain a entrepris ces dernières années un virage stratégique majeur en développant une véritable culture philanthropique pour soutenir sa mission d'insertion socioprofessionnelle.

Dans le secteur de l'économie sociale, Bois Urbain fait face à un défi singulier : notre succès commercial limite la récurrence de nos revenus. En produisant des meubles d'ébénisterie de haute qualité et durables, nous créons un cycle de vente long. Un client satisfait n'aura, par définition, pas besoin de nos services l'année suivante.

Ce constat a imposé une réflexion profonde : comment assurer la pérennité d'une mission sociale cruciale — la réinsertion socioprofessionnelle — quand le modèle d'affaires commercial, bien que techniquement solide, demeure structurellement fragile?

La transition vers une culture philanthropique

Devant l'impossibilité d'atteindre l'autonomie financière par la seule vente de produits, la philanthropie est devenue un impératif stratégique.

- Externalisation agile : Partenariat avec une ressource externe spécialisée (travailleur autonome) pour accéder à une expertise de haut niveau sans alourdir la structure salariale.
- Diversification des donateurs : Création de liens avec des fondations (québécoises et canadiennes) et des institutions financières, transformant la philanthropie en deuxième pilier financier de l'organisation.
- La relation de proximité : La philanthropie n'est pas qu'une transaction ; elle exige des visites de terrain (9 fondations accueillies dans nos ateliers) et plusieurs présentations à l'externes pour témoigner de l'impact concret de leur soutien.

Impacts sociaux et investissements

Ces fonds ont permis de propulser trois axes majeurs :

- Soutien humain lié à l'insertion et à la formation de nos participant.es : Projets dédiés aux femmes, à la santé mentale, aux jeunes (persévérance scolaire) et des bourses de défis personnels.
- Modernisation : Acquisition de machinerie industrielle et d'outillage spécialisé pour offrir un environnement de formation sécuritaire et performant comparable à des entreprises qui accueillent nos participant.es.
- Le soutien à la mission globale : Un apport financier général flexible pour répondre rapidement aux besoins et priorités de l'organisation.

La directrice et l'adjointe furent invitées à participer à l'assemblée générale annuelle de Co-operators, qui se déroulait à Montréal cette année. Nous avons été mis à l'honneur comme organisme soutenu par leur fondation. Un vidéo maintenant disponible sur notre page YouTube décrivant l'organisme et mettant en valeur l'équipe et les participant.es a vu le jour en 2026 grâce à leur équipe de tournage.

Volet philanthropie

Se raccrocher à l'école de la vie avec Bois Urbain : Un partenariat porteur d'avenir

Cette année, Bois Urbain a franchi une étape charnière dans le déploiement de son programme phare, « Se raccrocher à l'école de la vie », grâce à l'arrivée de Desjardins à titre de partenaire financier significatif. Cette collaboration philanthropique s'inscrit dans une volonté commune de soutenir des projets à fort impact social et de bâtir des parcours de vie transformateurs.

Grâce à cet appui essentiel, Bois Urbain consolide ses actions auprès des jeunes adultes en situation de vulnérabilité ou à risque de décrochage. Ce financement permet non seulement de pérenniser nos interventions, mais renforce également notre capacité à offrir un accompagnement personnalisé et de qualité, au cœur de notre mission : transformer des trajectoires par le travail du bois.

<u>Une approche concrète pour l'insertion</u>

Le projet « Se raccrocher à l'école de la vie » propose une méthode rigoureuse d'insertion socioprofessionnelle alliant l'apprentissage de l'ébénisterie à un encadrement humain bienveillant. Grâce au soutien de nos partenaires, nous offrons aux participant.es des outils concrets pour :

- Acquérir des compétences techniques valorisantes et recherchées ;
- Développer une autonomie sociale et professionnelle durable ;
- Se préparer activement aux défis de la vie citoyenne et aux exigences du marché de l'emploi.

Bois Urbain continue de lutter contre l'exclusion en outillant les jeunes et adultes pour un retour réussi vers l'emploi ou les études. Ce partenariat avec Desjardins est un levier de choix qui place, plus que jamais, la réussite de nos participant.es au centre de nos priorités.







Volet financier

L'exercice financier s'est conclu sur une performance solide, reflétant la saine gestion des ressources et la stabilité financière de Bois Urbain. Les revenus diversifiés ont permis de soutenir l'ensemble des activités prévues, tandis que les dépenses ont été maîtrisées conformément aux objectifs budgétaires établis.

La situation financière demeure équilibrée, stable et sous contrôle. Pour chaque dollar de dette, Bois Urbain dispose de 8.9 dollars de fonds de roulement disponible. Nonobstant, notre mission va bien au-delà des chiffres. Elle d'abord humaine. La plupart de de nos projets sont porteurs de justice sociale et de transformation durable.

Revenus 2025-2026	Entente Emploi Québec	1 585 842 $	67%
	Ventes autonomes	310 782 $	13%
	Dons	348 212 $	15%
	Subventions non reportées	9 729 $	0%
	Apports reportés	82 663 $	3%
	Autres	39 802 $	2%
	Total	2 377 030 $	100%
Dépenses 2025-2026	Coût de production	1 521 708 $	68%
	Frais de vente	51 427 $	2%
	Frais d'administration	593 479 $	27%
	Frais financiers	59 654 $	3%
	Total	2 226 268 $	100%







Crédit photo Marie Gabrielle Lavoie

Les relations publiques 25

L'année a été marquée par un rayonnement actif auprès de plusieurs partenaires. Ces différentes implications démontrent l'engagement continu de Bois Urbain dans le développement des relations publiques, le renforcement des liens avec les institutions d'enseignement, la mise en valeur de notre mission d'insertion et la promotion active de l'économie sociale.

-Un article fût publié sur Bois Urbain dans le Journal des Voisins, qui est diffusé dans notre quartier.

-La directrice a pris part à deux activités majeures en collaboration avec l'UdeM :

- Colloque sur le travail social : Participation à un grand colloque portant sur les services et collaborations existants ou en développement pour les personnes judiciarisées.

- Balado pédagogique : Participation à un balado en travail social conçu comme outil de formation destiné aux étudiant.es du baccalauréat en travail social de l'UdeM.

-Le Salon MIRE s'est déroulé en février à la BANQ pour faire rayonner l'organisme et recruter des participant.es

-Participation de la directrice au Forum mondial de l'économie sociale et solidaire, qui se déroulait en France en 2025. (Voir volet économie sociale)

-Nous avons accueilli deux musiciens talentueux ainsi que Mme Catherine Perrin à l'animation d'un concert interactif présenté par Anémone 47 et le projet Résonances collectives.

-Les visites chez BU
Visite de notre conseiller de ville en juin
Visite de la députée Karine Boivin-Roy en novembre
Visite d'employés de la CIBC pour la remise d'un chèque de don

-Les activités de réseautage :
Apéro local PME MTL : rencontre avec la nouvelle mairesse d'arrondissement
Soirée apéro de la SDC
Soirée de reconnaissance de Desjardins



-Le **congrès annuel du Collectif des Entreprises d'Insertion au Québec** s'est déroulé les 10, 11 et 12 juin derniers à Montréal, au Collège Ahuntsic ainsi que dans les locaux de plusieurs entreprises d'insertion et d'économie sociale de la ville.

Ce rassemblement mémorable a permis de dresser un bilan inspirant de nos réalisations. De nombreux acteurs clés de l'économie sociale étaient présents pour témoigner de l'impact et de la notoriété des entreprises d'insertion. Nous avons notamment eu le privilège d'accueillir des représentants d'Emploi-Québec et de la Ville de Montréal, des responsables du Chantier de l'économie sociale, ainsi que plusieurs conseillers municipaux.

Placé sous le thème **« *Ensemble, le Pouvoir d'agir fait force !* »**, le congrès a également été l'occasion de rendre un vibrant hommage à l'ancien directeur, M. Richard Gravel, qui a consacré tant d'énergie et de cœur à faire rayonner les entreprises d'insertion à travers tout le Québec. De plus, l'événement a offert une tribune essentielle aux participant.es eux-mêmes, qui rappellent la véritable raison d'être de notre mission.

Bois Urbain s'est particulièrement illustré lors de ce congrès par son engagement exceptionnel :
·Une forte participation : Un grand nombre d'employés ont reçu l'une des **formations** offertes dans le cadre du Congrès.
·Le partage d'expertise : La directrice générale a brillamment **animé un atelier** sur la philanthropie.
·Un accueil remarquable : Une cinquantaine de membres des entreprises d'insertion ont **visité** l'entreprise, reçus avec un professionnalisme et une chaleur humaine grandement salués.
·De généreuses attentions : Des **cadeaux** ont été offerts à l'ensemble des visiteurs.

Enfin, ce magnifique congrès s'est avéré un véritable catalyseur d'opportunités. Plusieurs partenariats et relations d'affaires prometteurs ont vu le jour ou se sont concrétisés, notamment avec les entreprises Propret, La Corbeille, ainsi que Prise. De belles collaborations futures sont déjà à prévoir.


COL
LEC
TIF








Gsef
BORDEAUX 2025
Bienvenue
Welcome
Bienvenido!




PME
MTL
Développer les
collectivités d'ici
pmemtl.com


Go!

4 axes issus de la planification stratégique 2024-2027

Axe 1 – Mettre en marché une production renouvelée

-Mettre en place le plan marketing c'est à dire : Développer des contrats récurrents avec des segments de marché qui visent conformité, capacité, fiabilité, mission sociale et prix raisonnable!
-Équilibrer la force de vente et les capacités de production.
-Développer des contrats de maintenance récurrents.

Axe 2 – Planifier et valoriser les ressources humaines, immobilières et financières

-Mettre en place et s'assurer de la structure et de l'équité salariale
-Outiller et valoriser tous les membres du personnel dans le but de susciter un puissant sentiment d'appartenance : mettre en place un coin repos pour les employés permanents
-Prendre soin du bâtiment existant (changer le système électrique obsolète si subventions disponibles et financement privé) et donner vie aux espaces vacants (rentabiliser le 3ème étage).
-Consolider un fonds de roulement.

Axe 3 – Enraciner publiquement et socialement Bois Urbain

-Positionner Bois Urbain comme un acteur sociocommunautaire incontournable ainsi qu'un fournisseur institutionnel actif auprès des trois paliers de gouvernement.
-Intégrer davantage les instances de concertation régionale et sectorielle : Chambre de commerce de Montréal, Association des fabricants des meubles de Québec;
-Développer des programmes sociaux accroissant l'impact de l'organisme sur la lutte à l'exclusion : chercher du financement complémentaire récurrent pour le programme maison de Bois Urbain : « Se raccrocher à l'école de la vie avec Bois Urbain »
-Faire rayonner la mission par la qualité de ses artisans et ses principes en innovation sociale.

Axe 4 – Actualiser les pratiques internes, notamment en gestion et en insertion socioprofessionnelle

-Intégrer les grands concepts de l'organisation apprenante pour mitiger l'impact des départs à la retraite et formaliser les compétences fondamentales organisationnelles : développer des cahiers de charge partagées pour les postes stratégiques, uniformiser certaines pratiques, améliorer et uniformiser le discours autant visant la mission que l'activité commerciale
-Faire vivre une philosophie de gestion basée sur la confiance et la coopération.

Avec la participation financière de :

Québec

Desjardins

RBC Foundation
Fondation

Leacross
fondation/foundation

co-operators

FONDATION JACQUES FRANCOEUR

Fondation CIBC

Hydro Québec

Fondation J.A. DeSève

FONDATION LISE ET RICHARD FORTIN
EN ♡♡♡ POUR FAIRE UNE DIFFÉRENCE...

FONDATION J. ARMAND BOMBARDIER

FONDATION À chacun SON DÉFI

Fondation Jeanne-Esther



LEGS Frères-Saint-Gabriel

Zeller FAMILY FOUNDATION

FONDATION Sibylla Hesse

BONHOMME A LUNETTES org

Partenaires

Collectif des entreprises d'insertion du Québec

MIRE

Solidarité Ahuntsic

L'ANONYME

Service d'aide à l'emploi

LA MAISON JEAN LAPOINTE

CORCAN

Centre de services scolaire de la Pointe-de-l'Île Québec

ACEF du Nord de Montréal

CNESST

césim
CONSEIL D'ÉCONOMIE SOCIALE DE L'ÎLE DE MONTRÉAL

cje Ahuntsic Bordeaux-Cartierville

OPEX 82
Centres de main-d'oeuvre

Au bas de l'échelle
À LA DÉFENSE DES PERSONNES NON SYNDIQUÉES

SDC DISTRICT CENTRAL

PME MTL CENTRE-OUEST


BOIS
URBAIN






BOIS
URBAIN











Crédit photo Marie Gabrielle Lavoie

Merci à vous
Pour continuer à suivre nos projets et nos accomplissements :

boisurbain.org
facebook.com/bois.urbain
instagram.com/boisurbain
YouTube Bois Urbain